

Uppförandekod för anställda

1. Bakgrund

År 2014 antog styrelsen för Vacse AB (556788-5883) (nedan benämnt Vacse eller bolaget) en "Uppförandekod" för medarbetare, affärspartners och andra intressenter. Sedan dess har Vacse implementerat ett flertal specifika policys och uppförandekoder. Exempelvis uppförande kod för leverantörer, Visselblåsarpolicy, Miljö och kvalitetspolicy, Jämställdhetspolicy m fl. Varför denna nya kod benämns "Uppförandekod för anställda" och ersätter den bredare koden från 2014.

2. För vem gäller uppförandekoden

Samtliga verksamma inom Vacse inkl. dotterbolag dvs anställda, praktikanter och inhyrd personal såsom konsulter (nedan benämnt medarbetare)

3. Etiska riktlinjer

Vacses medarbetare skall följa lagar och förordningar som rör verksamheten och skall vidare arbeta enligt affärsetik och följa för branschen tillämpliga riktlinjer.

Vacses värdeord är:

1. Långsiktighet - Vacses agerande är förutsägbart över tid, långsiktiga relationer med hyresgäster

Långfristiga relationer med kunder är särskilt viktigt för ett bolag som Vacse och förutsättningarna att leva upp till detta är goda då Vacse har få men stora kunder.

2. Kvalitet - För oss är *Kvalitet* och *Kundnytta* synonyma begrepp även *Kontinuitet* är närstående

Härvidlag är det viktigt att medarbetarna har god kännedom om kundernas utmaningar och preferenser för att kunna leverera snabba och adekvata lösningar.

3. Hållbarhet - Hållbara fastigheter såväl som företag & samhällsengagemang

Vacses hållbarhetsarbete är välutvecklat och kommuniceras löpande. För framgång i detta arbete krävs medarbetarnas insatser varför Vacse uppmantrar medarbetarna att agera som förebilder i dessa frågor.

Saknas vägledning i lag eller förordningar skall dessa riktlinjer tillämpas, dock skall alltid lagstiftning gälla framför principerna i denna kod.

4. Affärsrelationer

Opartiskhet och regelefterlevnad skall genomsyra relationerna med bolagets Intressenter. Medarbetare skall följa lagar och regelverk inom konkurrensrättens område. Bolagets inköp och upphandlingar skall följa gällande lagstiftning. Vacse värdesätter en fri konkurrens och en väl fungerande marknad med inköp till koncernen.

Medarbetare får inte ta emot gåvor, betalningar, eller liknande ersättningar från tredje man som påverkar objektiviteten vid affäresbeslut.

5. Intressekonflikter och sidoverksamhet

Medarbetare skall hantera privata och andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot koncernens intressen. I tveksamma fall skall frågan lyftas till närmsta chef eller bolagets styrelseordförande.

Personer som berörs av denna kod får inte bedriva med Vacse konkurrerande Verksamhet eller ägna sig åt annan affärsverksamhet så att den inkräktar på medarbetarens möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter. All affärsverksamhet som medarbetare bedriver utanför sin anställning skall rapporteras enligt bolagets Principer.

6. UN Global Compact

Vacse var 2018 ett av de första svenska fastighetsbolagen i sin storlek att underteckna UN Global Compact. Vacse följer alltså Global Compacts tio principer.

