

2020-09-14

## Jämställdhetspolicy Vacse AB (publ)

Verksamheten i Vacse kännetecknas av öppenhet, transparens och långsiktighet. För att långsiktigt vara ett framgångsrikt företag är det viktigt att ha en bra arbetsmiljö och en modern inställning till jämställdhet.

Jämställdhetsarbetet i Vacse utgår ifrån att alla har lika värde och möjligheter. Anställda skall oavsett kön, etnicitet, kulturell bakgrund, ålder, tro/livsåskådning eller sexuell läggning beredas samma möjligheter till utveckling. Vi arbetar efter följande "Att" satser:

- Att arbeta för jämställdhet genom att samtliga anställda uppmanas att ta aktiv del i jämställdhetsarbetet.
- Att bolagets förmånsprogram görs generellt dvs lika för alla
- Att lön sätts utifrån erfarenhet, kompetens och bidrag till verksamheten
- Att alla anställda ges lika möjlighet till utveckling
- Att ingen utsätts för diskriminerande handlingar
- Att erfarenhet och kompetens är utslagsgivande vid tillsättande av tjänster inom Vacse.

Jämställdhetspolicyen finns tillgänglig på Vacses portal under "Personal - Policy och Miljö ISO 14001- Policy" och skall revideras årligen.

### **Vacse AB (publ)**

Fredrik Linderborg, VD